

# Addiktioiden asiantuntija

A-klinikkasäätiön strategia 2022–2024

# Strategian kuusi prinssiä



1. Olemme  
addiktioiden  
erityisasiantuntija.



2. Teemme työtä  
addiktioihin  
liittyvän stigman  
poistamiseksi.



3. Toimintamme  
ytimessä on  
kohtaaminen.

# Strategian kuusi periaatetta



4. Teemme yhteiskunnasta inhimillisen.



5. Vahvistamme tutkimustoimintaa.



6. Tarjoamme edistyksellisiä digitaalisia palveluja.

# Toimintaympäristön muutokset



1. Taloudellinen eriarvioistuminen jatkuu, tuloerot kasvavat ja väestö polarisoituu. Päihde- ja pelihaitat kasautuvat alimpiin tuloryhmiin.



2. Kaupungistuminen etenee varsinkin Helsingin, Turun ja Tampereen seuduilla.



3. Kulttuurillinen, kielellinen ja uskonnollinen monimuotoisuus lisääntyvät.

# Toimintaympäristön muutokset



4. Päihdehaitat nousevat uudella tavalla keskusteluun työelämässä. Väestö ikääntyy, kosta sukupolvi eläkeiässä.



5. Digipalvelut tasa-arvoistavat maan eri alueita, toisaalta digitaidoissa ja -saatavuudessa kuilu syvenee.



6. Järjestökenttä muuttuu ja tarjoaa uusia yhteistyön ja konsolidaation (järjestöjen yhdistymiset) mahdollisuuksia.

# Toimintaympäristön muutokset



7. Alkoholin kulutus säilyy korkeana, muttei kasva tai kasvaa hitaasti.



8. Rahapelijärjestelmä muuttuu, rahapelaamista siirtyy nettiin. Uudet addiktiot, kuten digipeliriippuvuus, tekevät tuloaan.



9. Huumeiden käyttö lisääntyy. Erilaisia aineita ja uusia huumeilmiöitä on yhä enemmän ja huumeita on helpompi saada.

# Toimintaympäristön muutokset



10. Nuorten päihteiden käyttö aiempia sukupolvia vähäisempää, mutta kannabis tutumpaa.



11. Julkistalous kiristyy, asenteet kovenevat, yleishyödyllisen toiminnan rahoitus tiukkenee.



12. Maakuntahallinto aiheuttaa lisää sekaannusta päihdehuollon palveluketjuihin.

# Arvomme

- Ihmisarvon kunnioittaminen
- Luottamuksellisuus
- Suvaitsevaisuus
- Vastuullisuus





# Perustehtävä

Ehkäisemme ja vähennämme  
päihde- ja riippuvuushaittoja  
tuottamalla tietoa ja  
tarpeenmukaisia palveluja.





## Visio

Olemme addiktioiden  
tunnustetuin  
asiantuntija Suomessa.



## Missio

Arkipäiväistämme  
addiktioita ja teemme  
yhteiskunnasta  
inhimillisemmän.

# Työkulttuurimme

Miten strategia siirtyy  
arkeemme?



# Strategia arjessamme

- **Viestimme** strategiasta selkeästi organisaatiolle.
- **Kytämme** strategian kaikkiin organisaation toimintoihin.
- **Määrittelemme.** Jokainen yksikkö määrittelee mitattavat tavoitteet, jotka nousevat säätiön perusprinsipiistä ja toimintaympäristötiedosta.
- **Vastuutamme.** Selkeät vastuut ja päätösvalta takaavat, että kaikki tulee tehtyä arjen työssä, varsinkin muutosvaiheessa.
- **Seuraamme.** Mittarit kertovat strategian toteutumisesta. Niiden avulla seuraamme onnistumistamme ja muutostarpeita.



# Tavoitteet

Jokainen yksikkö määrittelee mitattavat tavoitteet **dialogissa** organisaation kanssa.



# Strategian mittarit

**Valitsemme mitattavia tekijöitä eri näkökulmista/yksiköistä, jolloin muodostuu kokonaisvaltainen näkemys siitä, mihin suuntaan olemme menossa:**

- Työhyvinvointimme on parantunut.
- Vaikuttavuutemme on kasvanut.
- Toimintamme tuloksellisuus on parantunut.



# Strategian mittarit

- Käytämme määrällisiä ja laadullisia mittareita.
- Mittarien kriteerit: validiteetti, reliabiliteetti, relevanssi ja käytännöllisyys.
- Tavoitteet ⇒ mittaaminen ⇒ raportointi ⇒ analysointi ⇒ jatkuva parantaminen





# Onnistumme yhdessä!

Kokoonnumme säätiönä tarkastelemaan yhdessä strategiaa puolen vuoden välein.

